#### PLAINTE EN VERTU DU CODE DU TRAVAIL OU D'UNE AUTRE LOI

#### POUR UN CONGÉDIEMENT, UNE SUSPENSION OU UNE AUTRE MESURE

**Ce formulaire doit être utilisé uniquement pour les plaintes relatives aux lois citées en annexe.**

|  |  |
| --- | --- |
| **PLAIGNANT OU PLAIGNANTE** | REPRÉSENTANT OU REPRÉSENTANTEDU PLAIGNANT OU DE LA PLAIGNANTE |
| M.  Mme Nom : | M.  Mme Nom : |
| Adresse : | Adresse : |
| Ville : | Ville : |
| Code postal : | Code postal : |
| Téléphone : | Téléphone : |
| Télécopieur : | Télécopieur : |
| Courriel : | Courriel : |
| Emploi occupé : |  |
| DÉCLARATION | EMPLOYEUR |
| Nature de la mesure :  Congédiement  Suspension  Déplacement  Autre, précisez :  Date de la mesure :  **(année/mois/jour)** | Nom : |
| Adresse : |
| Ville : |
| Code postal : |
| Téléphone : |
| Télécopieur : |
| Courriel : |
| **Cette plainte est formulée en vertu de (préciser la loi comme indiquée à l'annexe) :** | |
| **S’agit-il d’un dossier comportant des allégations de violence à caractère sexuel? OUI  NON** | |
| RÉSUMÉ DES FAITS | |
|  | |
| Cette plainte a-t-elle fait l'objet d'un grief?  **Oui**  **Non** | |
| En conséquence, je demande :  qu'il soit ordonné à l'employeur de me réintégrer ou de me replacer dans mon emploi;  qu'il soit ordonné à l'employeur d'annuler la mesure dont j'ai fait l'objet;  qu'il soit ordonné à l'employeur de cesser d'exercer à mon égard des mesures discriminatoires ou de représailles;  qu'il soit ordonné à l'employeur de me verser une pleine compensation des pertes subies et de rétablir tous mes droits et privilèges. | |

#### Signature : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

🡺 **Veuillez** **joindre tous les documents pertinents à cette plainte (ex. : avis disciplinaire, lettre de congédiement, etc.).**

🡺 Vous devez transmettre une copie de votre plainte et des documents afférents à l'employeur concerné, et ce, par tout moyen vous permettant d’obtenir une preuve de cette transmission (notification).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FAIRE PARVENIR À L’UN DES DEUX BUREAUX SUIVANTS** | | |
| Tribunal administratifdu travail  900, boulevard René-Lévesque Est, 5e étage  **Québec** (Québec) G1R 6C9  Téléphone : 418 643-3208  Sans frais : 1 800 361-9593  Télécopieur : 418 643-8946  Courriel : [tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca)  Site Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) | **Preuve de réception**  (Ne rien inscrire dans cette case.) | Tribunal administratifdu travail  500, boul. René-Lévesque Ouest,  Bureau 18.200  **Montréal** (Québec) H2Z 1W7  Téléphone : 514 873-7188  Sans frais : 1 800 361-9593  Télécopieur : 514 873-3112  Courriel : [tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca)  Site Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) |

|  |
| --- |
| **ANNEXE DES LOIS**  **Dans le formulaire, indiquez la loi sur laquelle vous basez votre plainte ainsi que le motif.** |
| **Article 15 du Code du travail**  Plainte pour congédiement  Plainte pour suspension  Autre plainte |
| **Loi sur les cités et villes**  Destitution ou suspension |
| **Code municipal du Québec**  Destitution ou suspension |
| **Loi sur la Commission municipale**  Destitution ou suspension |
| **Loi sur les sociétés de transport en commun**  Destitution ou suspension |
| **Loi sur les cours municipales**  Destitution ou suspension |
| **Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités**  Destitution |
| **Loi sur la fiscalité municipale**  Destitution |
| **Loi sur la Communauté métropolitaine de Montréal**  Destitution ou suspension |
| **Loi sur la Communauté métropolitaine de Québec**  Destitution ou suspension |
| **Loi électorale**  Plainte selon la Loi électorale |
| **Loi sur les élections scolaires**  Plainte selon la Loi sur les élections scolaires |
| **Loi sur les décrets de convention collective**  Plainte selon la Loi sur les décrets de convention collective |
| **Loi sur l’organisation territoriale municipale** |
| **Loi sur la sécurité incendie** |
| **Loi sur les services préhospitaliers d’urgence et modifiant diverses dispositions législatives** |
| **Loi sur la sécurité civile** |