#### PLAINTE EN VERTU DU CODE DU TRAVAIL OU D'UNE AUTRE LOI

#### POUR UN CONGÉDIEMENT, UNE SUSPENSION OU UNE AUTRE MESURE

**Ce formulaire doit être utilisé uniquement pour les plaintes relatives aux lois citées en annexe.**

|  |  |
| --- | --- |
| **PLAIGNANT OU PLAIGNANTE** | REPRÉSENTANT OU REPRÉSENTANTEDU PLAIGNANT OU DE LA PLAIGNANTE |
| M. [ ]  Mme [ ] Nom :       | M. [ ]  Mme [ ] Nom :       |
| Adresse :       | Adresse :       |
| Ville :       | Ville :       |
| Code postal :       | Code postal :       |
| Téléphone :       | Téléphone :       |
| Télécopieur :       | Télécopieur :       |
| Courriel :       | Courriel :       |
| Emploi occupé :       |  |
| DÉCLARATION | EMPLOYEUR |
| Nature de la mesure : [ ]  Congédiement [ ]  Suspension [ ]  Déplacement[ ]  Autre, précisez :      Date de la mesure :       **(année/mois/jour)**   | Nom :       |
| Adresse :       |
| Ville :       |
| Code postal :       |
| Téléphone :       |
| Télécopieur :       |
| Courriel :       |
| **Cette plainte est formulée en vertu de (préciser la loi comme indiquée à l'annexe) :**       |
| **S’agit-il d’un dossier comportant des allégations de violence à caractère sexuel? OUI [ ]  NON [ ]**  |
| RÉSUMÉ DES FAITS |
|       |
| Cette plainte a-t-elle fait l'objet d'un grief? [ ]  **Oui** [ ]  **Non** |
| En conséquence, je demande :[ ]  qu'il soit ordonné à l'employeur de me réintégrer ou de me replacer dans mon emploi;[ ]  qu'il soit ordonné à l'employeur d'annuler la mesure dont j'ai fait l'objet;[ ]  qu'il soit ordonné à l'employeur de cesser d'exercer à mon égard des mesures discriminatoires ou de représailles;[ ]  qu'il soit ordonné à l'employeur de me verser une pleine compensation des pertes subies et de rétablir tous mes droits et privilèges. |

####  Signature : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

🡺 **Veuillez** **joindre tous les documents pertinents à cette plainte (ex. : avis disciplinaire, lettre de congédiement, etc.).**

🡺 Vous devez transmettre une copie de votre plainte et des documents afférents à l'employeur concerné, et ce, par tout moyen vous permettant d’obtenir une preuve de cette transmission (notification).

|  |
| --- |
|  **FAIRE PARVENIR À L’UN DES DEUX BUREAUX SUIVANTS** |
| Tribunal administratifdu travail900, boulevard René-Lévesque Est, 5e étage**Québec** (Québec) G1R 6C9Téléphone : 418 643-3208Sans frais : 1 800 361-9593Télécopieur : 418 643-8946Courriel : tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.caSite Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) | **Preuve de réception**(Ne rien inscrire dans cette case.) | Tribunal administratifdu travail500, boul. René-Lévesque Ouest, Bureau 18.200**Montréal** (Québec) H2Z 1W7Téléphone : 514 873-7188Sans frais : 1 800 361-9593Télécopieur : 514 873-3112Courriel : tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.caSite Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) |

|  |
| --- |
| **ANNEXE DES LOIS****Dans le formulaire, indiquez la loi sur laquelle vous basez votre plainte ainsi que le motif.** |
| **Article 15 du Code du travail**Plainte pour congédiementPlainte pour suspensionAutre plainte |
| **Loi sur les cités et villes** Destitution ou suspension |
| **Code municipal du Québec**Destitution ou suspension |
| **Loi sur la Commission municipale**Destitution ou suspension |
| **Loi sur les sociétés de transport en commun**Destitution ou suspension |
| **Loi sur les cours municipales**Destitution ou suspension |
| **Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités**Destitution |
| **Loi sur la fiscalité municipale**Destitution |
| **Loi sur la Communauté métropolitaine de Montréal**Destitution ou suspension |
| **Loi sur la Communauté métropolitaine de Québec**Destitution ou suspension |
| **Loi électorale**Plainte selon la Loi électorale |
| **Loi sur les élections scolaires**Plainte selon la Loi sur les élections scolaires |
| **Loi sur les décrets de convention collective**Plainte selon la Loi sur les décrets de convention collective |
| **Loi sur l’organisation territoriale municipale** |
| **Loi sur la sécurité incendie** |
| **Loi sur les services préhospitaliers d’urgence et modifiant diverses dispositions législatives** |
| **Loi sur la sécurité civile** |