**PLAINTE CONTRE UNE ASSOCIATION DE SALARIÉS**

**Article 27 de la *Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction*, RLRQ, c. R-20**

**Articles 47.2 et suivants du *Code du travail*, RLRQ, c. C-27**

|  |  |
| --- | --- |
| **SECTION 1 : IDENTIFICATION DES PARTIES** | |
| PLAIGNANT OU PLAIGNANTE | Représentant ou représentante du plaignant oude la plaignante |
| M.  Mme Nom : | M.  Mme  Nom : |
| Adresse : | Adresse : |
| Ville : | Ville : |
| Code postal : | Code postal : |
| Téléphone : | Téléphone : |
| Télécopieur : | Télécopieur : |
| Courriel : | Courriel : |
| Emploi occupé : |  |
| ASSOCIATION DE SALARIÉS | EMPLOYEUR |
| Nom : | Nom : |
| Adresse : | Adresse : |
| Ville : | Ville : |
| Code postal : | Code postal : |
| Téléphone : | Téléphone : |
| Télécopieur : | Télécopieur : |
| Courriel : | Courriel : |
|  | |
| **SECTION 2 : MANQUEMENT AU DEVOIR DE L'ASSOCIATION** | |
| 1. À quelle date prétendez-vous que l'association accréditée a agi de mauvaise foi, de manière arbitraire ou discriminatoire, ou a fait preuve de négligence grave à votre égard?     **(année/mois/jour)**   1. À quelle date avez-vous pris connaissance de ce que vous reprochez à votre association?     **(année/mois/jour)**   1. Un grief relié aux faits allégués dans cette plainte a-t-il été déposé?  **OUI**  **NON Si oui, à quelle date?**   Si oui, veuillez annexer une copie du grief et de la sentence arbitrale s’il y a lieu.    **(année/mois/jour)**   1. S’agit-il d’un dossier comportant des allégations de violence à caractère sexuel?  **OUI**  **NON** | |

|  |
| --- |
| **SECTION 3 : DESCRIPTION DES FAITS** |
| De façon détaillée, décrivez les faits précis qui motivent votre plainte. |
|  |

Au besoin, utilisez une page supplémentaire pour décrire les faits et veuillez l’annexer au formulaire.

|  |
| --- |
| **SECTION 4 : SOLUTION RECHERCHÉE** |
| De façon brève, décrivez ce que vous recherchez comme correctif. |
|  |

|  |
| --- |
| **SECTION 5 : SIGNATURE ET DATE** |
| **Signature : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |

**🡺 Vous devez transmettre une copie de votre plainte et de tous les documents afférents au syndicat et à l’employeur, et ce, par tout moyen vous permettant d’obtenir une preuve de cette transmission.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| FAIRE PARVENIR À L’UN DES DEUX BUREAUX SUIVANTS | | |
| Tribunal administratifdu travail  900, boulevard René-Lévesque Est, 5e étage  **Québec** (Québec) G1R 6C9  Téléphone : 418 643-3208  Sans frais : 1 800 361-9593  Télécopieur : 418 643-8946  Courriel : [tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca)  Site Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) | **Preuve de réception**  (Ne rien inscrire dans cette case.) | Tribunal administratifdu travail  500, boul. René-Lévesque Ouest,  Bureau 18.200  **Montréal** (Québec) H2Z 1W7  Téléphone : 514 873-7188  Sans frais : 1 800 361-9593  Télécopieur : 514 873-3112  Courriel : [tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca)  Site Web : [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca) |

**Libellés des articles de lois**

**Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d’œuvre dans l’industrie de la construction**

1. Les conditions de travail des salariés de l'industrie de la construction sont régies par convention collective.

Une association de salariés de l'industrie de la construction ne peut être accréditée en vertu des articles 21 à 47.6 du Code du travail (chapitre C-27), ni conclure une convention collective en vertu dudit code.

L'article 47.2 de ce code s'applique toutefois à une telle association, compte tenu des adaptations nécessaires. S'il est d'avis que l'association qui le représente a contrevenu à cet article, le salarié peut, dans les six mois, porter plainte au Tribunal administratif du travail et demander qu'il exerce les pouvoirs prévus par l'article 47.5 de ce code. En outre des pouvoirs que ce code et la *Loi instituant le Tribunal administratif du travail* (chapitre T-15.1) lui confient, le Tribunal peut permettre au salarié de choisir, dans les 30 jours de sa décision, une nouvelle association représentative conformément à la procédure prévue par règlement pris en vertu de l'article 35.2 de la présente loi.

**Code du travail**

* 1. Une association accréditée ne doit pas agir de mauvaise foi ou de manière arbitraire ou discriminatoire, ni faire preuve de négligence grave à l’endroit des salariés compris dans une unité de négociation qu’elle représente, peu importe qu’ils soient ses membres ou non.

**47.5** Toute plainte portée en application de l’article 47.2 doit l’être dans les six mois de la connaissance de l’agissement dont le salarié se plaint.

Si le Tribunal estime que l’association a contrevenu à l’article 47.2, elle peut autoriser le salarié à soumettre sa réclamation à un arbitre nommé par le ministre pour décision selon la convention collective comme s’il s’agissait d’un grief. Les articles 100 à 101.10 s’appliquent, compte tenu des adaptations nécessaires. L’association paie les frais encourus par le salarié.

**INSTRUCTIONS**

Quand déposer une plainte?

Selon le Code du travail, vous disposez d’un **délai de six mois**, à compter de la connaissance du manquement de l’association accréditée à son devoir de représentation, pour déposer une plainte en vertu de l’article 47.2.

**Comment remplir le formulaire?**

Vous devez remplir **toutes les sections** du formulaire. Vous devez également le signer et le dater (section 5), et y joindre tous les documents pertinents (ex. : avis disciplinaire, lettre de congédiement, copie du grief, sentence arbitrale de grief, etc.).

**Quoi faire une fois le formulaire rempli?**

Vous devez déposer votre plainte au Tribunal de l’une des façons suivantes : par le service en ligne « Dépôt d’un acte introductif » sur notre site au [www.tat.gouv.qc.ca](http://www.tat.gouv.qc.ca), par télécopieur, par la poste, en personne ou par courriel à l’adresse correspondant à votre région :

* [tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.quebec.vprt@tat.gouv.qc.ca) : Bas-Saint-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, Lanaudière, Mauricie et Saguenay–Lac-Saint-Jean;
* [tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca](mailto:tat.montreal.vprt@tat.gouv.qc.ca) : Abitibi-Témiscamingue, Laurentides, Laval, Montérégie, Montréal, Nord-du-Québec et Outaouais.

Vous devez ensuite transmettre une copie de votre plainte et de tous les documents afférents au syndicat et à l’employeur, et ce, par tout moyen vous permettant d’obtenir une preuve de cette transmission aux destinataires (notification). Une fois votre **dossier ouvert**, vous pouvez transmettre des documents au Tribunal par courriel ou par le service « Dépôt de documents en ligne » sur notre site Web.